

Solna, 2026-03-25

## Indoor Energy koncernens uppförandekod

### Om Indoor Energy

Indoor Energy koncernen har funnits sedan 1990, har idag drygt 200 medarbetare och är verksamma över hela landet. Vi verkar inom området inomhusklimat. Vi utgår alltid från en helhetssyn, där kyla, värme, ventilation och styr- och reglerteknik samverkar och alltid med energiprestanda i fokus både ur ett service- och installationsperspektiv.

Vi är en pålitlig och långsiktig partner för våra kunder. På Indoor har vi tre värderingar: Lagspel, Engagemang och Ägarskap. De är grunden i allt vi gör, vägleder oss i de beslut vi tar och bygger upp vår starka kultur.

- Vi samarbetar utifrån våra gemensamma mål och spelregler, och förstår vår roll i laget.
- Vi delar med oss av våra kompetenser, erfarenheter och lärdomar.
- Vi är inkluderande, ödmjuka och tillsammans skapar vi en positiv arbetsmiljö.

### Syfte och innehåll uppförandekod – vad och varför

Vår uppförandekod definierar vårt ansvar och hur vi förväntar oss att våra medarbetare ska agera för att säkerställa en bra och produktiv arbetsmiljö som stöder våra värderingar och övertygelse.

Chefer bör vara förebilder – i varje aspekt av arbetslivet. Chefernas beteende sätter standarden för arbetsplatsen. För att efterleva detta ger och tar varje chef emot feedback på ett konstruktivt sätt, betar sig alltid etiskt korrekt och har respekt för andra människor.

Brott mot uppförandekoden kan skada Indoor, våra medarbetare och våra partners, och det kan leda till rättsliga åtgärder mot Indoor och Indoors medarbetare.

### Rättvis konkurrens och efterlevnad av lagar och förordningar

Vi på Indoor är övertygande om att vi bara kan vinna och behålla kunder och upprätta relationer med våra intressenter om vi agerar ansvarsfullt och rättvist. Därför arbetar vi för öppna marknader och rättvis konkurrens och följer lagar och förordningar.

- att inte tolerera att någon medvetet uppmuntrar eller underlättar undanhållande av skatt
- att inte tolerera och inte inlåta sig i korrupcion eller mutor i någon form
- att följa alla lagar och förordningar i tillämplig/a rättsordning/ar

### **Respekt för anställdas grundläggande mänskliga rättigheter**

Vi arbetar för alla människors frihet och jämlikhet oavsett etnicitet, hudfärg, kön, språk, religion, politiska åsikter eller annan åsikt, nationellt eller socialt ursprung, födelse eller annan status.

- att respektera varje individs personliga integritet, privatliv och rättigheter
- att inte tolerera oacceptabel behandling av anställda, såsom psykisk misshandel, sexuella trakasserier eller diskriminering
- att följa och förhålla sig till tillämpliga nationella bestämmelser eller kollektivavtal
- att inte anställa någon person som är yngre än 15 år eller högre ålder om relevant nationell lagstiftning föreskriver det

### **Anställdas hälsa och säkerhet**

En av våra viktigaste prioriteter är att säkerställa en säker, hälsosam och trygg miljö för våra medarbetare. Vi minskar riskerna och främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande genom ständig förbättring av våra processer, för hälsa och förebyggande åtgärder.

- att ta ansvar för anställdas hälsa och säkerhet enligt nationell lag eller kollektivavtal
- att kontrollera olycksrisker och vidta bästa möjliga skäligen förebyggande åtgärder mot olyckor och yrkesrelaterade sjukdomar
- att tillhandahålla utbildning och försäkra att anställda erhåller utbildning avseende hälso- och säkerhetsfrågor

### **Miljöskydd**

Indoorkoncernen arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan för vår verksamhet och vår värdekedja, med fokus på väsentlig miljöpåverkan och uppmanar affärspartners att minska sin miljöpåverkan och utsläpp.

- att följa tillämpliga bestämmelser och internationella standarder avseende miljöskydd

### **Krav på leverantörer**

Vi strävar alltid efter att våra leverantörer följer vår uppförandekod och även den lagstiftning som gäller i länder där de verkar.

Vår uppförandekod är alltid med oss. Den vägleder och stöttar våra medarbetare att fatta rätt beslut och handla rätt.